

(PARTE 2) DESARROLLAR LÍDERES EQUIPÁNDOLOS PARA SOBRESALIR.

TRES RAZONES PRINCIPALES POR LAS QUE LAS PERSONAS NO DESTACAN EN SUS TAREAS O TRABAJOS ACTUALES.

→ RESEÑA DE LA SEMANA PASADA

 1) FALTA DE CAPACIDAD O ÉTICA LABORAL.

 2) NO ESTÁN DEBIDAMENTE CAPACITADOS.

 3) FALTA DE UNA DESCRIPCIÓN CLARA DEL PUESTO.

- No saben qué hacer para completar y sobresalir en su trabajo porque no se les ha dado una descripción de trabajo adecuada con pasos sobre cómo hacerlo.
- Esto significa que necesitamos crear descripciones de trabajo para cada tarea que asignamos y continuar capacitando.
- JESÚS HA DADO A CADA CREYENTE UNA DESCRIPCIÓN CLARA DE SU TRABAJO.

Mateo 28:18-20 (NTV) ¹⁸ Jesús se acercó y dijo a sus discípulos: «Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. ¹⁹ Por lo tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, ^[a]bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo. ²⁰ Enseñen a los nuevos discípulos a obedecer todos los mandatos que les he dado. Y tengan por seguro esto: que estoy con ustedes siempre, hasta el fin de los tiempos».

→ MANERAS PRÁCTICAS DE DESARROLLAR DISCÍPULOS EN LÍDERES MULTIPLICADORES.



1. AYÚDALOS A SOBRESALIR EN SU TRABAJO ACTUAL.

- **Cita:** "El líder más grande no es necesariamente el que hace las cosas más grandes. Es el que impulsa a la gente a hacer las cosas más grandes". - Presidente Ronald Reagan

A. JESÚS ENTRENÓ A SUS DISCÍPULOS PARA SOBRESALIR.

- Él los entrenó para hacer lo que él hizo e incluso más.

Juan 14:12 (NTV)¹² »Les digo la verdad, todo el que crea en mí hará las mismas obras que yo he hecho y aún mayores, porque voy a estar con el Padre.

- **Punto de vista:** Nunca podrán ser líderes efectivos si no dominan y sobresalen en sus tareas actuales (D.G., matrimonios, carreras profesionales, devociones diarias, predicar con el ejemplo, finanzas, compromisos, etc.).
- **Power Point:** El éxito presente los califica para futuras promociones y liderazgo.
- **Presentación:** Cuando sobresalen en su trabajo, les da credibilidad, desde la cual pueden influir en otros y liderar. (¿Cómo pueden hacer discípulos de Jesucristo si no se destacan como discípulos de Jesucristo?)
- **Presentación:** Ayudarlos a sobresalir en sus trabajos no solo los capacita para liderar, sino que también impulsa la excelencia de la organización. Presentación: "Formamos a nuestros futuros líderes a partir de un grupo de personas que hemos capacitado para sobresalir en sus puestos actuales".



2. NUNCA TRABAJES SOLO.

- Al asumir una tarea, invita a otras personas a unirse para que también aprendan. Pronto, otros podrán hacer lo mismo que tú.
- **Punto de Poder:** Jesús quería que estuvieran con Él para poder equiparlos para hacer lo que Él hizo.

- **Marcos 3:13-14 (NTV)** ¹³ Tiempo después Jesús subió a un monte y llamó a los que quería que lo acompañaran. Todos ellos se acercaron a él. ¹⁴ Luego nombró a doce de ellos y los llamó sus apóstoles.^[a] Ellos lo acompañarían, y él los enviaría a predicar
- **Power Point:** Tener miembros de equipo más capacitados y líderes más equipados significa que podremos lograr más con lo que tenemos y significa que podemos ser libres para comenzar nuevas iniciativas y dedicar tiempo a hacer las cosas que expanden la organización.



3. SIGA EL MODELO DE DESARROLLO DE LIDERAZGO/DISCIPULADO.

- Equipar líderes debe ser intencional y debemos tener un proceso establecido.
- **Presentación:** La función del liderazgo no es conseguir más seguidores. Es capacitar y desarrollar más líderes. Necesitamos crear un programa de desarrollo de liderazgo; de lo contrario, no seremos eficaces en este aspecto.
- **Nota:** A través de nuestro Programa de Crecimiento de Guerreros Santos, contamos con un proceso paso a paso para desarrollar líderes. Además, involucrar a las personas en el servicio es otra forma eficaz de cultivar el liderazgo. Cada vez que asignamos a alguien a un puesto ministerial, iniciamos su camino hacia la formación de líderes.

Lucas 6:40 (TV) ⁴⁰ Los alumnos no son superiores a su maestro, pero el alumno que complete su entrenamiento se volverá como su maestro.

- "El objetivo es convertirse en un líder que crea discípulos capaces de crear más líderes que hagan discípulos".

→ PROCESO DE 5 PASOS PARA DESARROLLAR LÍDERES.



PASO #1

LO HAGO Y APRENDO A HACERLO BIEN.

- Primero, el líder necesita tener éxito. El discípulo no es superior al maestro. Esto significa que el maestro/líder sobresale en el área en la que disciplina a otros.



PASO #2

YO LO HAGO Y TÚ ESTÁS
CONMIGO ENTRENANDO.

- Tan pronto como sepas lo que estás haciendo, invita a los miembros del equipo a unirse a ti y deja que te observen.



PASO #3

HAZLO TÚ Y YO ESTOY CONTIGO.

- En este paso, otros realizan la tarea y el líder entrena, alienta y corrige a las personas que realizan el trabajo.



PASO #4

LO HACES Y APRENDES A HACERLO
BIEN.

- Este es el traspaso. La tarea se delega al miembro del equipo equipado.

. **Paso #5: Tú lo haces y alguien más está contigo.**



PASO #5

LO HACES Y ALGUIEN MÁS ESTÁ CONTIGO.

- Transmítales el proceso de cinco pasos. La persona capacitada debe seleccionar a otro miembro del equipo para capacitarlo, transformando la suma en multiplicación. Cuando cada miembro del equipo capacita a alguien para que destaque y se convierta en líder, el ciclo de multiplicación continúa indefinidamente.

2 Timoteo 2:2 (NTV) 2 Me has oído enseñar verdades, que han sido confirmadas por muchos testigos confiables. Ahora enseña estas verdades a otras personas dignas de confianza que estén capacitadas para transmitirlas a otros.

- **Ilustración:** La organización sin fines de lucro de John Maxwell, "EQUIP", tomó este modelo en serio y, de 1997 a 2016, "EQUIP" capacitó a 5 millones de líderes de todos los países del mundo.
- **Presentación:** Los buenos líderes facilitan que los miembros del equipo lleguen a sus objetivos. Los capacitan y empoderan para capacitar y empoderar a otros.